

คู่มือแพทย์ใช้ทุนเพิ่มพูนทักษะ

ปีการศึกษา 2558



โรงพยาบาลสอยดาว

จังหวัดจันทบุรี

ข้อมูลทั่วไป

โรงพยาบาลสอยดาวเป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาด 60 เตียง F1 อยู่ในขั้นตอนของการยกฐานะเป็น M2 เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2533 อยู่ห่างจากตัวจังหวัดจันทบุรีประมาณ 72 กิโลเมตร

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลชุมชนที่เป็นเลิศในเครือข่ายบริการสุขภาพที่ 6 เทคโนโลยีทันสมัย มีส่วนร่วมทุกภาคี เครือข่าย

พันธกิจ

1. ให้บริการสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยและหัวใจของความเป็นมนุษย์
2. สร้างเสริมสุขภาพชุมชนอย่างต่อเนื่อง ทัวถึง สอดคล้องกับวิถีชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
3. สร้างสุขภาวะในการทำงานและแรงจูงใจทางบวก

โครงสร้างโรงพยาบาล

1. กลุ่มงานการจัดการ
2. กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
3. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
4. กลุ่มงานทันตกรรม
5. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
6. กลุ่มงานบริการทางการแพทย์
7. กลุ่มการพยาบาล
8. กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัวและบริการด้านปฐมภูมิ

1. สภาพทั่วไปของชุมชน

อำเภอสอยดาวแบ่งเป็น 5 ตำบล 70 หมู่บ้าน มีประชากรทั้งสิ้น 67,072 คน สภาพพื้นที่เป็นที่ราบสลับเนินเขา ประชากรส่วนใหญ่ทำอาชีพเกษตรกรรม และสวนผลไม้โดยเฉพาะส่วนลำไยเป็นพืชเศรษฐกิจหลักของอำเภอสอยดาว

สถานบริการสาธารณสุขในเครือข่าย

มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพทั้งหมด 11 แห่ง โดยแบ่งเป็นเครือข่าย 6 เครือข่าย ดังนี้

- 1.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งขนาน มีลูกข่าย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านหนองมะค่า โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านเขาสะท้อน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านเตาถ่าน
- 2.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านตาเรือง มีลูกข่าย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านกระทิงทอง
- 3.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพไทรงาม เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเดียว
- 4.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทรายขาว มีลูกข่าย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านปะตง
- 5.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสะตอน มีลูกข่าย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านสวนส้ม
- 6.ศูนย์สุขภาพชุมชนโรงพยาบาลสอยดาว ตั้งอยู่นอกโรงพยาบาล

ทั้ง 6 เครือข่ายมีทีมให้บริการประจำประกอบด้วยทีมสหสาขาวิชาชีพ เช่น แพทย์ พยาบาล เภสัชกร เป็นต้น

2. วัตถุประสงค์ในการฝึกปฏิบัติงาน

- ก) สามารถให้การดูแลสุขภาพแบบองค์รวมกับผู้มารับบริการในโรงพยาบาลสอยดาว ในฐานะแพทย์ประจำคนหนึ่ง โดยอยู่ในความควบคุม ดูแล ของผู้อำนวยการหรือแพทย์พี่เลี้ยง
- ข) สามารถทำหัตถการทางการแพทย์ตามเกณฑ์มาตรฐานของแพทยสภา ในบริบทของโรงพยาบาลชุมชนโดยอยู่ในความควบคุมดูแลของผู้อำนวยการหรือแพทย์พี่เลี้ยง
- ค) สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับทีมสุขภาพในโรงพยาบาลชุมชนได้

3. การปฏิบัติงานทางคลินิก

- ก) OPD ออกตรวจคนไข้ OPD อย่างน้อย 2 สัปดาห์
- ข) IPD Round คนไข้ร่วมกับนักศึกษาแพทย์ปี 6 (Extern) ward ละ 2 สัปดาห์
- ค) ER ปฏิบัติงานที่ ER ช่วงอยู่เวรนอกเวลาราชการ
- ง) LR Round คนไข้ห้องคลอด ร่วมกับนักศึกษาแพทย์ปี 6 (Extern) 2 สัปดาห์
- จ) OR ปฏิบัติงานห้องผ่าตัด ถ้ามี case โดยอยู่ในความควบคุมของผู้อำนวยการหรือแพทย์พี่เลี้ยง
- ฉ) อยู่เวรนอกเวลาราชการ ร่วมกับแพทย์พี่เลี้ยง โดยแบ่งเป็นเวรนอก เวรใน โดยมีแพทย์พี่เลี้ยงที่อยู่เวรด้วยเป็นที่ปรึกษา

4. ปฏิบัติงานในชุมชน

- ก) ออกตรวจคนไข้ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเครือข่ายร่วมกับแพทย์พี่เลี้ยงเดือนละ 2 ครั้ง
- ข) ออกเยี่ยมบ้าน (HHC) ร่วมกับทีม HHC โรงพยาบาลเดือนละ 2 ครั้ง
- ค) เรียนรู้โดยการ Discussion กับผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกี่ยวกับเรื่องระบบสุขภาพอำเภอ (DHS) , Family care team ตลอดงานบริหารงานโรงพยาบาลชุมชน

5. กิจกรรมวิชาการและงานคุณภาพโรงพยาบาล

- ก) Conferences case เดือนละ 1 ครั้ง
- ข) เข้าร่วมประชุมวิชาการของนักศึกษาแพทย์ปีที่ 6 (Extern) เดือนละ 1 ครั้ง (งานคุณภาพ)
- ค) ร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเดือนละครั้ง
- ง) ร่วมประชุมงานพัฒนาคุณภาพ HA ในทีมย่อยต่างๆ เช่น PCT , IC , ทีมความเสี่ยง เป็นต้น

6. กฎระเบียบ และสวัสดิการโรงพยาบาลสอยดาว

- ก) เซ็นต์ชื่อปฏิบัติงานทุกครั้ง (ขึ้น 8.30 น. ลง 16.30 น.)
- ข) ปฏิบัติตามระเบียบราชการในฐานะเป็นข้าราชการคนหนึ่ง
- ค) เรื่องลา กิจ ลาป่วย ให้ยื่นใบลาที่กลุ่มงานการจัดการ โดยลา กิจให้ลาล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน ยกเว้นกรณีที่เป็นเร่งด่วน ให้โทรศัพท์แจ้งผู้อำนวยการ และให้เขียนใบลา กิจย้อนหลังในวันแรกที่มาปฏิบัติงานและการ ลาป่วยให้เขียนใบลาป่วยในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน

ง) ดูแลห้องพัก บ้านพักให้สะอาด เป็นระเบียบ ปฏิบัติตามระเบียบบ้านพักของโรงพยาบาลสอยดาว (สามารถเปิดดูได้ที่ www.soidao.go.th)

จ) มีอาหารให้ 3 มื้อ

ฉ) มีสถานที่ออกกำลังกาย ในร่มที่ห้องกายภาพบำบัด กลางแจ้งที่สนามบาสเก็ตบอล สนามเปตอง ลานวิ่ง ภายในโรงพยาบาลสอยดาว

7. การประเมินผล

ก) โดยการสังเกตพฤติกรรมขณะปฏิบัติงานโดยแพทย์พี่เลี้ยงทุกคน เป็นผู้ให้คะแนนแล้วนำมาเฉลี่ยโดยใช้แบบประเมินของแพทย์สภา

ข) ประเมินจากแบบบันทึกการปฏิบัติงาน (logbook)

8. ผู้อำนวยการ

นายแพทย์ธวัช คงคล้าย เบอร์โทรศัพท์ 081- 8623099

Email thawatt_1960@icloud.com

แพทย์พี่เลี้ยง

1. นายแพทย์ชัชวาล โภโค เบอร์โทรศัพท์ 081-7345463

Email chatc23@hotmail.com

2. นายแพทย์เอกสิทธิ์ โมฆิตชัยวัฒน์ เบอร์โทรศัพท์ 082-9822992

Email Medsky168@yahoo.com

3. นายแพทย์สิวะดล คุ่มพ่วงดี เบอร์โทรศัพท์ 086-5277440

Email doc_mod_don@hotmail.co.th

4. นายแพทย์นันทวิช เมตตากุลพิทักษ์ เบอร์โทรศัพท์ 085-9060013

Email forgive_forgot@hotmail.com

5. นายแพทย์ยมลพร ผลประพฤติ เบอร์โทรศัพท์ 089-9363801

Email y_num_jung@hotmail.com

หมายเหตุ คู่มือ แพทย์ใช้ทุนเพิ่มพูนทักษะนี้ สามารถเปิดดูได้ที่ www.soidao.go.th

ภาคผนวก