

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
 ไตรมาส ๑ - ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)  
 โรงพยาบาลสอยดาว

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้ และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สอยดาว	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒.จัดทำสื่อโปสเตอร์ติดประกาศไม่รับของขวัญหรือ งดรับของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน	ไม่มี	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต
๒.มาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สอยดาว	๑.ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการบังคับใช้ กฎหมายอย่างจริงจัง ๒.ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่ เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมขายยาอย่างเป็น รูปธรรม ประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้บุคลากรและ ภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการ เสนอขายยาอย่างเหมาะสม ๓.ให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรมให้บุคลากรรับทราบและ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตาม เกณฑ์จริยธรรม ๔.สร้างมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมของ ภาคเอกชน เพื่อป้องกันการส่งเสริมการขายยาที่ไม่ เหมาะสม	ไม่มี	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิดชอบ ทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสอยดาว	<p>๑.ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่</p> <p>๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่</p> <p>๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่</p> <p>๔.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ</p>	ไม่มี	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต
๔.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสอยดาว	<p>ให้หน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน</p> <p>๑.วางแผนการรับบริจาคและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</p> <p>๒.พิจารณาการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</p> <p>๓.วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</p> <p>๔.จัดทำรายงานการรับ-จ่ายเงิน/ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</p> <p>๕.ติดตามและตรวจสอบการรับ-จ่ายเงิน/ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</p>	ไม่มี	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิดชอบ ทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๕.มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไข การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข				
๕.๑ มาตรการการใช้รถราชการ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสอย ดาว	ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลางและรถ ส่วนตัวเพื่อไปราชการ	ไม่มี	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต
๕.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและใน วันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลเอกชนค่าเบี้ยเลี้ยงเหมา จ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุข	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสอย ดาว	กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อ ถือปฏิบัติ	ไม่มี	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต
๕.๓ มาตรการการจัดทำโครงการและ การฝึกอบรมตามกำหนด	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสอย ดาว	ประชุมชี้แจงให้มีการดำเนินการตามระเบียบ	ไม่มี	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๕.๔ มาตรการจัดหาพัสดุตามกฎหมาย กำหนด	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสอยดาว	-ประกาศให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทราบ -จัดอบรมให้ความรู้	ไม่มี	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต
๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของ สถานพยาบาล	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสอยดาว	-ห้ามเจ้าหน้าที่รับหรือถาพนำถึงสวัสดิการต่างๆ ที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติ และการจัดสวัสดิการฯ ตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของ ส่วนราชการ	ไม่มี	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวโชติกา อีสละภาพ)  
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป