



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....บุคลากร.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสอยดาว
สถานที่ตั้ง.....๓๙๙ ถนนเฉลิมพระเกียรติ ร.๙ ตำบลปะตง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๘๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวโชติกา อัสละภาพ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
สังกัด.....สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๓๙-๓๔๑๓๗๖ ต่อ ๒๗๑, ๐๓๙-๓๒๘๒๔๑๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID : pack๒๑๐๓

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบ กิจกรรมทำบุญครบรอบวันเปิด รพ.สอยดาว ๓๓ ปี	จำนวน ๒๔๓ คน	สสอ. จำนวน ๕ คน, รพ.สต. จำนวน ๓ คน	-
๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบ กิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ช่วง เทศกาลสงกรานต์	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๓. กลุ่มงานทันตกรรม รับผิดชอบ กิจกรรมปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าในห้องสำนักงานในหว่าง ที่ไม่มีบุคลากรอยู่	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๔. กลุ่มงานทันตกรรม รับผิดชอบ กิจกรรมรวบรวมนำกระดาษและพลาสติกที่เหลือ นำมาใช้ซ้ำและนำกลับมาใช้ใหม่	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๕. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รับผิดชอบ กิจกรรมทำบุญ/บริจาคร่วมทำโรงทานงานประจำปี	จำนวน ๒๔๓ คน	-	จำนวน ๒๐ คน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๖. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รับผิดชอบ โครงการปันรัก ปันใจ ปันสุข ร่วมบริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า ของใช้ให้น้องๆ	จำนวน ๒๔๓ คน	-	จำนวน ๑๐๐ คน
๗. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รับผิดชอบ โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลร่วมกับภาคีเครือข่าย	จำนวน ๒๔๓ คน	สสอ. จำนวน ๕ คน, รพ.สต. จำนวน ๓ คน	จำนวน ๒๐ คน
๘. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รับผิดชอบ กิจกรรมประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๙. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รับผิดชอบ กิจกรรมอบรมด้านการให้บริการ จริยธรรมของผู้ ให้บริการและอยู่ร่วมกัน การทำงานร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๑๐. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมสแกนลายนิ้วมือก่อนทำงานและเลิกงาน	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๑๑. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมส่งเสริมระเบียบการแต่งกายในการทำงาน	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๑๒. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๑๓. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๑๔. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมวัน ๕ ส. ของหน่วยงาน	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๑๕. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรม big cleaning day	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑๖. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมถือศีลปฏิบัติธรรม	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๑๗. กลุ่มงานกายภาพบำบัด รับผิดชอบ เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญทอดกฐิน ผ้าป่า ที่วัดใน อำเภอสอยดาว และใส่ซองร่วมทำบุญตามวัดต่างๆที่มีผู้มาแจก ซอง	จำนวน ๒๔๓ คน	-	จำนวน ๘๐ คน
๑๘. กลุ่มงานกายภาพบำบัด รับผิดชอบ ค่ายอาสาวิ่งเหยงโรงเรียนบ้านห้วยประมอม(เขื่อน น้ำจิม)โดยการการทาสีBBL แจกขนม อุปกรณ์การเรียน ของ เล่นและทุน ให้กับเด็กๆ	จำนวน ๒๔๓ คน	-	จำนวน ๑๐๐ คน
๑๙. กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ รับผิดชอบ กิจกรรมฟังธรรม	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑๘.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๙.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๕.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
๑	๒			๓	๔				
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม								
	(๑) กิจกรรมสแกนลายนิ้วมือก่อนทำงาน และเลิกงาน	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานเเวรเช้า ประจำให้ความ ร่วมมือสแกน	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน การพยาบาล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ลายนิ้วมือก่อนทำงานและเลิกงาน ร้อยละ ๑๐๐							
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมระเบียบการแต่งกายในการทำงาน - แต่งกายชุดพยาบาลขึ้นปฏิบัติงาน - ใส่ชุดปฏิบัติงานประจำหน่วยงานเฝ้าระวังและป้องกันโควิด ๑๙ - แต่งชุดกีฬาทุกวันพุธ	บุคลากรแต่งกายถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐		กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน - ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก - นำกระดาษด้านเดียวกลับมาใช้ซ้ำ - เดินขึ้นลงบันไดขึ้นเดียว งดใช้ลิฟท์ - ปิดไฟ พัดลม แอร์ ตามนโยบายรพ.	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐		กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูองค์กร / กลุ่มงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมทำบุญครบรอบวันเปิด รพ. สอยดาว ๓๓ ปี	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา ๘.๔ อื่น ๆ								
	(๑) กิจกรรมทำบุญ/บริจาคร่วมทำโรงทานงานประจำปี	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามความสมัครใจร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม	✓			
	(๒) กิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ช่วงเทศกาลสงกรานต์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
	(๓) กิจกรรมเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญของพระมหากษัตริย์และราชวงศ์ - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมอย่างน้อยกิจกรรมละ ๑ คน	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน การพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมถือศีลปฏิบัติธรรม - ถือศีล/ปฏิบัติธรรมในช่วงวันสำคัญทางศาสนา - ถือศีล ๕ ในวันพระช่วงเข้าพรรษา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามสมัครใจอย่างน้อย ร้อยละ ๑๕ (๒-๓ คน / กิจกรรม)	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง-มาก ร้อยละ ๗๐	-	กลุ่มงาน การพยาบาล		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญทอดกฐิน ผ้าป่า ที่วัดในอำเภอสอยดาว และใส่ซองร่วมทำบุญตามวัดต่างๆที่มีผู้มาแจกซอง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ตามที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน กายภาพบำบัด	✓			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมวัน ๕ ส. ของหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ตามที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	ก ลุ่ม งาน การ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม big cleaning day	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ตามที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	ก ลุ่ม งาน การ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ จัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้ บุคลากรเกิดคุณธรรม จิตอาสา								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการปันรัก ปันใจ ปันสุข ร่วม บริจาคสิ่งของเสื้อผ้า ของใช้ให้เพื่อนๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ สมัครใจร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม		✓		
	(๒) ค่ายอาสาวิ่งเวียงโรงเรียนบ้านห้วย ประมอม(เขื่อนน้ำจี้ม)โดยการทาสีBBL แจกขนม อุปกรณ์การเรียน ของเล่นและทุน ให้กับเด็กๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตาม ที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน กายภาพบำบัด	✓	✓		
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมฟั่งธรรม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ สมัครใจร้อยละ ๑๐๐	บุ ค ล า ก ร มี ใช้หลักธรรมในการใช้ ชีวิตและการทำงาน	-	กลุ่มงานเภสัชกรรม	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม	๑.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						๑	๒	๓	๔
จริยธรรมของต้นทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	(๑) กิจกรรมปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าในห้องสำนักงานในห้วงที่ไม่มีบุคลากรอยู่	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานทันตกรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมรวบรวมนำกระดาษและพลาสติกที่เหลือเข้ามาใช้ซ้ำและนำกลับมาใช้ใหม่	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานทันตกรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ลดการใช้กระดาษ ๕% จากปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และปิดแอร์ครึ่งชม.ก่อนกลับบ้านส่วนที่ไม่มีควมจำเป็น	-	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลร่วมกับภาคีเครือข่าย	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามความสมัครใจร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานปฐมนุฎมิและองค์กรวม	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) กิจกรรมอบรมด้านการให้บริการจริยธรรมของผู้ให้บริการและอยู่ร่วมกันการทำงานร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ความพึงพอใจด้านการให้บริการมากกว่า ๘๐ %	-	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นสื่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทาง จริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำ ทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน								
	(๑) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โรงพยาบาลสอยดาวปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อความ รับผิดชอบในหน้าที่ ราชการ	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่งคน	๑.....แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีภายในองค์กร
๒. บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว มีใจที่เป็นจิตอาสา มีการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม
๓. บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว สามารถนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
๔. บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว ช่วยกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม สามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวโชติกา อิสระภาพ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายชัชวาล โกโค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘