



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว โทร. ๐-๓๙๓๘-๑๓๗๖-๗ ต่อ ๒๖๗
ที่ จป ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๐๐๕ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง โปรดลงนามในนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

๑.เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัดที่ ๓ เป็นการประเมินการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work) นั้น

๒.ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลสอยดาว จึงทำนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๘ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว (www.soidao.go.th) เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาว ทุกคนรับทราบ

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศโรงพยาบาลสอยดาว ที่เสนอมาพร้อมนี้ และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว (www.soidao.go.th)

(นางสาวโชติกา อีสละภาพ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชัชวาล โกโค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว