

## โรงพยาบาลสอยดาวแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลสอยดาวแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกไม่โกง เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน และเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หน่วยงานของโรงพยาบาลสอยดาว

<https://www.soidao.go.th>

กระทรวงสาธารณสุข  
มีนโยบาย  
งดการให้และรับ  
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่

NO GIFT POLICY

TAC  
Together Against Corruption

นายแพทย์ชัชวาล โกโค  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

โรงพยาบาลสอยดาว <http://www.soidao.go.th> 039-381376-7 ต่อ 258

สำนักงานคลังยา  
Pharmacy Unit  
สิลงชัญฉง

แผนกทั้งระบบการจัดซื้อจัดหาและจัดส่งเสริมคลังยา  
และเวชภัณฑ์ใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

1. ห้ามมิให้รับของขวัญ
2. ห้ามมิให้รับ
3. ห้ามมิให้รับ
4. ห้ามมิให้รับ

TAC

เอกสารแสดงตนไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาเข้าหรือออกจากบัญชีของโรงพยาบาล

ข้าพเจ้า นางสาวมรกต ฤกษ์รัตนวารี

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ/หัวหน้าเจ้าหน้าที่

หน่วยงาน กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลสอยดาว

ขอรับรองว่า ข้าพเจ้าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความสัมพันธ์ทางธุรกิจใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของผู้ขาย ในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้:

1. ข้าพเจ้าไม่มีส่วนได้เสียทางการเงินหรือการบริหารที่เกี่ยวข้องกับองค์กรหรือบริษัทที่อาจได้รับประโยชน์จากการตัดสินใจของข้าพเจ้า
2. ข้าพเจ้าไม่มีความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือทางธุรกิจที่อาจมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นกลางและซื่อสัตย์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกเวลา
3. ข้าพเจ้าไม่มีการรับผลประโยชน์หรือสิ่งตอบแทนที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือการดำเนินงานของข้าพเจ้าในบทบาทหน้าที่
4. หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ข้าพเจ้าจะรายงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบโดยทันที

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และหากตรวจพบว่ามีการให้ข้อมูลที่เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้มีการดำเนินการทางกฎหมายหรือมาตรการทางวินัยตามที่เห็นสมควร

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ๒๕๖๗  
( นางสาวมรกต ฤกษ์รัตนวารี )

วันที่ - 4 ก.พ. 2568

เอกสารแสดงตนไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาเข้าหรือออกจากบัญชีของโรงพยาบาล  
ข้าพเจ้า นางสาวทับทิม เทียมจันทร์  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม/เจ้าหน้าที่  
หน่วยงาน งานจัดซื้อ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลสอยดาว

ขอรับรองว่า ข้าพเจ้าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความสัมพันธ์ทางธุรกิจใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของผู้ขาย ในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้:

1. ข้าพเจ้าไม่มีส่วนได้เสียทางการเงินหรือการบริหารที่เกี่ยวข้องกับองค์กรหรือบริษัทที่อาจได้รับประโยชน์จากการตัดสินใจของข้าพเจ้า
2. ข้าพเจ้าไม่มีความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือทางธุรกิจที่อาจมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นกลางและซื่อสัตย์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา
3. ข้าพเจ้าไม่มีการรับผลประโยชน์หรือสิ่งตอบแทนที่อาจส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการดำเนินงานของข้าพเจ้าในบทบาทหน้าที่
4. หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ข้าพเจ้าจะรายงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบโดยทันที

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และหากตรวจพบว่ามี การให้ข้อมูลที่เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้มีการดำเนินการทางกฎหมายหรือมาตรการทางวินัยตามที่เห็นสมควร

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ *ทับทิม*  
( นางสาวทับทิม เทียมจันทร์ )

วันที่ - 4 ก.พ. 2568



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....บุญรักษา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสอยดาว.....

สถานที่ตั้ง.....๓๙๙ ถนนเฉลิมพระเกียรติ ร.๙ ตำบลปะตง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวโชติกา อิศละภาพ.....ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....

สังกัด สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์ ๐๓๙-๓๘๑๓๗๖ ต่อ ๒๗๑, ๐๓๙-๓๒๘๒๔๑๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID : pack๒๑๐๓.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบ กิจกรรมทำบุญครบรอบวันเปิด รพ.สอยดาว ๓๓ ปี	จำนวน ๒๔๓ คน	สสอ. จำนวน ๕ คน, รพ.สต. จำนวน ๓ คน	-
๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบ กิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ช่วง เทศกาลสงกรานต์	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๓. กลุ่มงานทันตกรรม รับผิดชอบ กิจกรรมปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าในห้องสำนักงานในหว่าง ที่ไม่มีบุคลากรอยู่	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๔. กลุ่มงานทันตกรรม รับผิดชอบ กิจกรรมรวบรวมนำกระดาษและพลาสติกที่เหลือ ใช้มาใช้ซ้ำและนำกลับมาใช้ใหม่	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๕. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รับผิดชอบ กิจกรรมทำบุญ/บริจาคร่วมทำโรงทานงานประจำปี	จำนวน ๒๔๓ คน	-	จำนวน ๒๐ คน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๖. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รับผิดชอบ โครงการปันรัก ปันใจ ปันสุข ร่วมบริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า ของใช้ให้พี่น้องๆ	จำนวน ๒๔๓ คน	-	จำนวน ๑๐๐ คน
๗. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รับผิดชอบ โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลร่วมกับภาคีเครือข่าย	จำนวน ๒๔๓ คน	สสอ. จำนวน ๕ คน, รพ.สต. จำนวน ๓ คน	จำนวน ๒๐ คน
๘. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รับผิดชอบ กิจกรรมประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๙. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รับผิดชอบ กิจกรรมอบรมด้านการให้บริการ จริยธรรมของผู้ ให้บริการและอยู่ร่วมกัน การทำงานร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๑๐. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมสแกนลายนิ้วมือก่อนทำงานและเลิกงาน	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๑๑. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมส่งเสริมระเบียบการแต่งกายในการทำงาน	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๑๒. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๑๓. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๑๔. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมวัน ๕ ส. ของหน่วยงาน	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๑๕. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรม big cleaning day	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑๖. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมถือศีลปฏิบัติธรรม	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-
๑๗. กลุ่มงานกายภาพบำบัด รับผิดชอบ เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญทอดกฐิน ผ้าป่า ที่วัดใน อำเภอสอยดาว และใส่ซองร่วมทำบุญตามวัดต่างๆที่มีผู้มาแจก ซอง	จำนวน ๒๔๓ คน	-	จำนวน ๘๐ คน
๑๘. กลุ่มงานกายภาพบำบัด รับผิดชอบ ค่ายาสาวังเวียงโรงเรียนบ้านห้วยประมอม(เขื่อน น้ำจิม)โดยการการทาสีBBL แจกขนม อุปกรณ์การเรียน ของ เล่นและทุน ให้กับเด็กๆ	จำนวน ๒๔๓ คน	-	จำนวน ๑๐๐ คน
๑๙. กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ รับผิดชอบ กิจกรรมฟังธรรม	จำนวน ๒๔๓ คน	-	-

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑๘.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๙.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๕.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>			รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๔</b>	<b>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b>			รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	๑.....โครงการ	

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม								
	(๑) กิจกรรมสแกนลายนิ้วมือก่อนทำงาน และเลิกงาน	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานเวรเช้า ประจำให้ความ ร่วมมือสแกน	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน การพยาบาล	✓	✓	✓	✓





(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตาม แบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤติโรค อุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา ๘.๔ อื่น ๆ								
	(๑) กิจกรรมทำบุญ/บริจาคร่วมทำโรง ทานงานประจำปี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ สมัครใจร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมนิเทศและองค์กรร่วม	✓			
	(๒) กิจกรรมสรงน้ำพระและรดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ ช่วงเทศกาลสงกรานต์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓	
	(๓) กิจกรรมเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญของ พระมหากษัตริย์และราชวงศ์ - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อยกิจกรรม ละ ๑ คน	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน การ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมถือศีลปฏิบัติธรรม - ถือศีล/ปฏิบัติธรรมในช่วงวันสำคัญทาง ศาสนา - ถือศีล ๕ ในวันพระช่วงเข้าพรรษา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามสมัคร ใจอย่างน้อย ร้อยละ ๑๕ (๒-๓ คน/ กิจกรรม)	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับปาน กลาง-มาก ร้อยละ ๗๐	-	กลุ่มงาน การ พยาบาล		✓	✓	✓





(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
จรรยาบรรณของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	(๑) กิจกรรมปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าในห้อง สำนักงานในห้างที่ไม่มีบุคลากรอยู่	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึง พอใจร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานทันตกรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมรวบรวมนำกระดาษและ พลาสติกที่เหลือใช้มาใช้ซ้ำและนำกลับมาใช้ ใหม่	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึง พอใจร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานทันตกรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมประหยัดพลังงาน และการ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ลดการใช้กระดาษ ๕% จาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และปิดแอร์ ครึ่งชม.ก่อนกลับ บ้านส่วนที่ไม่มีควม จำเป็น	-	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลร่วมกับ ภาคีเครือข่าย	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ สมัครใจร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจรรยาบรรณ และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุก ประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) กิจกรรมอบรมด้านการให้บริการ จรรยาบรรณของผู้ให้บริการและอยู่ร่วมกัน การทำงานร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ความพึงพอใจด้าน การให้บริการ มากกว่า ๘๐ %	-	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล้อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทาง จริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำ ทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน								
	(๑) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โรงพยาบาลสอยดาวปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อความ รับผิดชอบในหน้าที่ ราชการ	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		

**คำอธิบาย :**


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....คน	.....๑.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีภายในองค์กร
๒. บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว มีใจที่เป็นจิตอาสา มีการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม
๓. บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว สามารถนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
๔. บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว ช่วยกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม สามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวโชติกา อีสละภาพ)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
เลขานุการชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายชัชวาล โภโค)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว  
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... บุคลากร..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสอยดาว.....  
 สถานที่ตั้ง..... ๓๙๙ ถนนเฉลิมพระเกียรติ ร.๙ ตำบลปะตง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๘๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวโชติกา อีสละภาพ..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....  
 สังกัด..... สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๓๙-๓๘๑๓๗๖ ต่อ ๒๗๑, ๐๙๙-๓๒๘๒๔๑๔.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... LINE ID : .. pack๒๑๐๓.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑๘..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม</p>								
	(๑) กิจกรรมสแกนลายนิ้วมือก่อนทำงาน และเลิกงาน	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานเวรเช้า ประจำให้ความ ร่วมมือสแกน	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน การพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมระเบียบการแต่ง กายในการทำงาน - แต่งกายชุดพยาบาลขึ้นปฏิบัติงาน - ใส่ชุดปฏิบัติงานประจำหน่วยงานผ้า ระวังและป้องกันโควิด ๑๙ - แต่งชุดกีฬาทุกวันพุธ	บุคลากรแต่งกาย ถูกต้องตามระเบียบ ของหน่วยงาน ร้อย ละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐		กลุ่มงาน การพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตประจำวัน - ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก - นำกระดาษด้านเดียวกลับมาใช้ซ้ำ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐		กลุ่มงาน การพยาบาล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	- เดินขึ้นลงบันไดขั้นเดียว งดใช้ลิฟท์ - ปิดไฟ พัดลม แอร์ ตามนโยบายรพ.								
	<b>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔</b> ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูองค์กร / กลุ่มงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมทำบุญครบรอบวันเปิด รพ. สอยดาว ๓๓ ปี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ตาม ที่ กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓			
	<b>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑</b> ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตาม แบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤติโรค อุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา ๘.๔ อื่น ๆ								
	(๑) กิจกรรมทำบุญ/บริจาคร่วมทำโรง ทานงานประจำปี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ สมัครใจร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมสงฆ์และรดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ ช่วงเทศกาลสงกรานต์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓	
	(๓) กิจกรรมเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญของ พระมหากษัตริย์และราชวงศ์ - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อยกิจกรรม ละ ๑ คน	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน การ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมถือศีลปฏิบัติธรรม - ถือศีล/ปฏิบัติธรรมในช่วงวันสำคัญทาง ศาสนา - ถือศีล ๕ ในวันพระช่วงเข้าพรรษา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามสมัคร ใจอย่างน้อย ร้อยละ ๑๕ (๒-๓ คน/ กิจกรรม)	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับปาน กลาง-มาก ร้อยละ ๗๐	-	กลุ่มงาน การ พยาบาล		✓	✓	✓
	(๕) เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญทอดกฐิน ผ้าป่า ที่วัดในอำเภอสอยดาว และใส่ซองร่วม ทำบุญตามวัดต่างๆที่มีผู้มาแจกซอง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน กายภาพบำบัด	✓			



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) โครงการปันรัก ปันใจ ปันสุข ร่วม บริจาคสิ่งของเสื้อผ้า ของใช้ให้ห้องๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ สมัครใจร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมนุฎและองค์กรรวม		✓		
	(๒) ค่ายอาสาวิ่งเวียงโรงเรียนบ้านห้วย ประมอม(เขื่อนน้ำจี้ม)โดยการทหารสืบบบล แจกขนม อุปกรณ์การเรียน ของเล่นและทุน ให้กับเด็กๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตาม ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน กายภาพบำบัด	✓	✓		
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมฟังธรรม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ สมัครใจ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีใช้ หลักธรรมในการใช้ ชีวิตและการทำงาน	-	กลุ่มงานเภสัชกรรม	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ	๑.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าในห้อง สำนักงานในห้วงที่ไม่มีบุคลากรอยู่	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึง พอใจร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานทันตกรรม	✓	✓	✓	✓



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากั๊บบงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	ประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทาง จริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำ ทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน								
	(๑) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โรงพยาบาลสอยดาวปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อความ รับผิดชอบในหน้าที่	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้  
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม  
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐๐.....คน	.....๒๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๓.....แห่ง	.....๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๔.....แห่ง .....๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๐.....ระบบ	.....๐.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....AA.....	.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๕๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๘๐.....คน

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการร่วมกิจกรรมวันสำคัญของพระมหากษัตริย์และราชวงศ์ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....๑. วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม.....</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b></p> <p>๑. เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญของวันสำคัญต่างๆ และขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศชาติ</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ได้แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ดำรงไว้ซึ่งประเพณีที่ดีงาม รักความเป็นไทย</p>
---



โครงการที่ ๒ กิจกรรมประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....๑.หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒.พอเพียง.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. ช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าของหน่วยงาน ๒.สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรรู้คุณค่าในการใช้พลังงาน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

### ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางสาวโชติกา อีสละภาพ)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....

(นายชัชวาล โภโค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสอยดาว กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โทร. ๐-๓๙๓๘-๑๓๗๖

ที่ จป ๐๐๓๓.๓๐๓/ ๑๐๘๗

วันที่ ๔ กพ ๖๘

เรื่อง ขออนุมัติประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานและปิดประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment – ITA ) ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้หลักฐานเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยเฉพาะด้านการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน ทางโรงพยาบาลสอยดาวจึงแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการปิดและปลดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง คำสั่งเลขที่ ๑๘๓๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ รับผิดชอบการปิดและปลดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสอยดาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

หัวข้อ : ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานและปิดประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้เป็นเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ปิดประกาศและพยานการปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ขออนุมัติประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเรื่อง ขอปิดประกาศ ( )๑.รายงานสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน.....( )๒.เผยแพร่การจัดซื้อ/จัดจ้าง วิธี ( )เฉพาะเจาะจง ( )ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ในชั้นตอน ( )๒.๑ เผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้าง ( )๒.๒ เผยแพร่ราคากลาง/คุณลักษณะ ( )๒.๓ เผยแพร่ร่างประกาศประกวดราคา ( )๒.๔ เผยแพร่ประกาศประกวดราคา ( )๒.๕ เผยแพร่ประกาศผู้ชนะเสนอราคา ( )๒.๖ เผยแพร่ประกาศยกเลิกการจัดซื้อจัดจ้าง ( )๒.๗ เผยแพร่สัญญาโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ( )ยานใบบัญชียาหลักแห่งชาติ ( )ยานอกบัญชียาหลักแห่งชาติ ( )วัสดุการแพทย์ทั่วไป ( )วัสดุทางเภสัชกรรม ( )วัสดุเภสัชเคมีภัณฑ์ ( )ครุภัณฑ์การแพทย์  วัสดุเวชภัณฑ์ จำนวน .....รายการ ประกาศ ณ website และบอร์ดโรงพยาบาลสอยดาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ กพ ๖๘

Link ภายนอก : <https://www.soidao.go.th>

ลงชื่อ..... [Signature] ผู้ปิดประกาศ ลงชื่อ..... [Signature] พยานปิดประกาศ ลงชื่อ..... [Signature] เจ้าหน้าที่ (นางสาวจินดาพร ขุนศรีอุเชนทร์) (นางสาวรติยา ถาวรยิ่ง) (นางสาวทับทิม เทียมจันทร์) เภสัชกรชำนาญการ เภสัชกรปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล วันที่ ๔ กพ ๖๘ วันที่ ๔ กพ ๖๘ วันที่ ๔ กพ ๖๘

ลงชื่อ..... [Signature] หัวหน้าเจ้าหน้าที่ (นางสาวมรกต ฤกษ์รัตนวาริ) ลงชื่อ..... [Signature] ผู้นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายเอกชัย พวงสมบัติ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่ ๔ กพ ๖๘ วันที่ ๔ กพ ๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ..... [Signature] ผู้อนุมัติ (นายชัชวาล โภโค) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว วันที่ ๔ กพ ๖๘