



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....บุญรักษา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสอยดาว.....
สถานที่ตั้ง.....๓๙๙'ถ.เฉลิมพระเกียรติ ร.๙ ต.ปะตง อ.สอยดาว จ.จันทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวโชติกา อีสละภาพ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....
สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID : ..pack๒๑๑๓.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๐.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑๘..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	(๑) กิจกรรมสแกนลายนิ้วมือก่อน ทำงานและเลิกงาน	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานเเว เข้าประจำให้ ความร่วมมือ สแกนลายนิ้วมือ ก่อนทำงานและ เลิกงาน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความ พึงพอใจใน ระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมระเบียบการแต่ง กายในการทำงาน - แต่งกายชุดพยาบาลขึ้นปฏิบัติงาน - ใส่ชุดปฏิบัติงานประจำหน่วยงานเฝ้า ระวังและป้องกันโควิด ๑๙ - แต่งชุดกีฬาทุกวันพุธ	บุคลากรแต่ง กายถูกต้องตาม ระเบียบของ หน่วยงาน ร้อย ละ ๑๐๐	บุคลากรมีความ พึงพอใจใน ระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมทำบุญ/บริจาคร่วมทำโรงทานงานประจำปี	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามความสมัครใจ ร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐		กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม	✓			
	(๒) กิจกรรมสรงน้ำพระและรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ช่วงเทศกาลสงกรานต์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐		กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
	(๓) กิจกรรมเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญของพระมหากษัตริย์และราชวงศ์ - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมอย่างน้อยกิจกรรมละ ๑ คน	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐		กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมถือศีลปฏิบัติธรรม - ถือศีล/ปฏิบัติธรรมในช่วงวันสำคัญทางศาสนา - ถือศีล ๕ ในวันพระช่วงเข้าพรรษา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามสมัครใจอย่างน้อย ร้อยละ ๑๕ (๒-๓ คน/กิจกรรม)	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง-มาก ร้อยละ ๗๐		กลุ่มงานการพยาบาล		✓	✓	✓
	(๕) เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญทอดกฐิน ผ้าป่า ที่วัดในอำเภอสอยดาว และใส่ซองร่วมทำบุญตามวัดต่างๆที่มีผู้มาแจกของ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐		กลุ่มงานกายภาพบำบัด	✓			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อน ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมวัน ๕ ส. ของหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความ พึงพอใจใน ระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐		กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม big cleaning day	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความ พึงพอใจใน ระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐		กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการจัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้บุคลากรเกิดคุณธรรม จิตอาสา								
	(๑) โครงการปันรัก ปันใจ ปันสุข ร่วม บริจาคสิ่งของเสื้อผ้า ของใช้ให้น้องๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตาม ความสมัครใจ ร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความ พึงพอใจใน ระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐		กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรร่วม		✓		
	(๒) ค่ายอาสาวิ่งเหยงโรงเรียนบ้านห้วย ประมอม(เขื่อนน้ำจี้ม)โดยการการหาสึBBL แจกขนม อุปกรณ์การเรียน ของเล่นและทุน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ	บุคลากรมีความ พึงพอใจใน ระดับมากขึ้นไป		กลุ่มงาน กายภาพบำบัด	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						ให้กับเด็กๆ	๑๐๐	ร้อยละ ๘๐	
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑)กิจกรรมพึงธรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามความสมัครใจ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีใช้หลักธรรมในการใช้ชีวิตและการทำงาน		กลุ่มงานเภสัชกรรม	✓			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าในห้อง สำนักงานในหว่างที่ไม่มีบุคลากรอยู่	บุคลากรเข้าร่วม กิ จ ก ร ร ม ที่ กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ พึงพอใจร้อยละ ๘๐		กลุ่มงานทันตกรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมรวบรวมน้ำกระดาชและ พลาสติคที่เหลือใช้มาใช้ซ้ำและนำกลับมาใช้ ใหม่	บุคลากรเข้าร่วม กิ จ ก ร ร ม ที่ กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ พึงพอใจร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานทันตกรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมประหยัดพลังงาน และ การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	บุคลากรเข้าร่วม กิ จ ก ร ร ม ที่ กำหนด ร้อยละ	ลดการใช้ กระดาช ๕% จาก		กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๑๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และปิด แอร์ครึ่งชม.ก่อน กลับบ้านส่วนที่ ไม่มีความจำเป็น						
	(๔) โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลร่วมกับ ภาคีเครือข่าย	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตาม ความสมัครใจ ร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความ พึงพอใจใน ระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐		กลุ่มงานปฐมภูมิและ องค์กรรวม	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) กิจกรรมอบรมด้านการให้บริการ จริยธรรมของผู้ให้บริการและอยู่ร่วมกัน การทำงานร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิ จ ก ร ร ม ที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ความพึงพอใจ ด้านการ ให้บริการ มากกว่า ๘๐ %		กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคมวัฒนธรรม	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริม รักษามาตรฐานทางจริยธรรมและการ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ภายในหน่วยงาน	เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน								
	(๑) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โรงพยาบาลสอยดาวปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วม ก จ ก ร ร ม ที่ ก า ห น ด ร ้อย ล ะ ๘๐	บุคลากรมีความ ต ร ะ ห น ก ต่ อ ความรับผิดชอบ ใน ห นั้ น ที่ ราชการ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๒๐.....คน	๒๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๕.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔.....แห่ง๑๕๐.....คน	๔.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	AA.....	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๘๐.....คน	๑.....แห่ง๑๘๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการร่วมกิจกรรมวันสำคัญของพระมหากษัตริย์และราชวงศ์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ๑.วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑. เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญของวันสำคัญต่างๆ และขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศชาติ ๒. เจ้าหน้าที่ได้แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ดำรงไว้ซึ่งประเพณีที่งดงาม รักความเป็นไทย

โครงการที่ ๒ กิจกรรมประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....๑.หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒.พอเพียง.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. ช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าของหน่วยงาน ๒.สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรรู้คุณค่าในการใช้พลังงาน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อผู้รายงาน

(นางสาวโชติกา อิสระภาพ)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ (นายชัชวาล โกโค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘